



Werving

Lid College van Bestuur

'Persoonlijk leren, Samen ontwikkelen, Het verschil maken'

Sander Maas, MBO Utrecht

Monique Spaansen, Colourful People

19 september 2024

Inleiding

In dit document is informatie te vinden ondersteunend aan de werving van het nieuwe lid College van Bestuur voor MBO Utrecht. Voor zowel kandidaten als betrokkenen geeft dit de achtergrond, het proces, de ambities en de opdracht weer.

De volgende onderdelen zijn opgenomen:

1. Het wervingsprofiel
2. Informatie over MBO Utrecht
3. Informatie over de functie
4. Informatie over de procedure werving & selectie
5. Informatie over het tijdpad



1. Het wervingsprofiel

Lid College van Bestuur I MBO Utrecht

MBO Utrecht zoekt een nieuw lid College van Bestuur met ruime ervaring in financiën en bedrijfsvoering.

Samen met de voorzitter draag je in deze functie bij aan het ondersteunen van professionals in het vormgeven en uitvoeren van innovatief onderwijs. Je hebt een duidelijke visie op het beroepsonderwijs van de toekomst en weet daarmee bij te dragen aan de ontwikkeling in de regio Utrecht.

'Persoonlijk leren, Samen ontwikkelen, Het verschil maken'

Wat doet MBO Utrecht?

MBO Utrecht is een kleinschalige dynamische onderwijsinstelling die doelmatig onderwijs aanbiedt met een sterke focus op innovatie en samenwerking. Zij levert een belangrijke bijdrage aan de talentontwikkeling en toekomstkansen van haar studenten tot zelfbewuste professionals. Er is veel aandacht voor de ontwikkeling van talent, arbeidsvaardigheden, ondernemend gedrag, maatschappelijke betrokkenheid, respect voor elkaar en burgerschap. Deze keuzes zijn verankerd in de missie en visie, en in de kernwaarden Persoonlijk, Verbonden en Verantwoordelijk. De speerpunten geven richting aan de beweging die al eerder is ingezet; Persoonlijk Leren, Samen Ontwikkelen en Het verschil maken.

MBO Utrecht biedt circa 50 verschillende opleidingen op vier mbo-niveaus aan. Alle beroepsopleidingen bereiden voor op het werkveld, het vervolgonderwijs, en een goede bijdrage aan de maatschappij. Verspreid over drie locaties in Utrecht en één locatie in Hilversum volgen ruim 5.000 studenten onderwijs bij MBO Utrecht. MBO Utrecht vervult met het portfolio van opleidingen een belangrijke sociaaleconomische en maatschappelijke functie in de regio Utrecht.

Bestuur en toezicht

MBO Utrecht werkt met een plat organisatorisch model met een collegiaal bestuur en resultaatverantwoordelijke onderwijsteams. Het onderwijs is kleinschalig georganiseerd in elf academies. De academies zijn gebundeld in drie onderwijsclusters en worden ondersteund door zeven diensten. De clusterdirecteuren van de academies zijn onderwijskundig leiders en geven leiding aan teamleiders. Daarnaast beheren zij een aantal MBO Utrecht-brede thema's in de rol van portefeuillehouder. Het onderwijs is leidend in de bepaling van de beleidsagenda.

Het College van Bestuur (CvB) heeft de dagelijkse leiding over MBO Utrecht. De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vijf leden en ziet toe op het beleid van het CvB en op de algemene

gang van zaken binnen MBO Utrecht. Naast de RvT is er ook een Raad van Advies en wordt in de medezeggenschap actief samengewerkt met de Ondernemings- en Studentenraad.

De besturingsfilosofie van MBO Utrecht is gericht op samenwerking, transparantie en resultaatgerichtheid. De organisatie werkt met een platte structuur waarin vertrouwen, autonomie en verantwoordelijkheid centraal staan. Er wordt gestreefd naar continue verbetering en innovatie, waarbij input van alle betrokkenen gewaardeerd wordt. De focus ligt op het creëren van een veilige, inclusieve en stimulerende leeromgeving die bijdraagt aan de groei van zowel studenten als medewerkers.

Als lid van het College van Bestuur heb je een cruciale rol in het strategisch leiden van de organisatie en het vormgeven van de toekomst van beroepsonderwijs in Utrecht met een primaire verantwoordelijkheid in financiën en bedrijfsvoering.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een bestuurder met de volgende kennis en ervaring:

- Eindverantwoordelijkheid in een publieke organisatie, bij voorkeur in een grootstedelijke context
- Ruime ervaring met bedrijfsvoering en financiën in een (onderwijs) organisatie op strategisch niveau
- Bestuurlijke kwaliteiten en ervaring met beroepsonderwijs
- Het overzien en begeleiden van processen rondom samenwerking en communicatie tussen de verschillende (bestuurs)organen, zoals de Raad van Toezicht, ondernemingsraad, studentenraad en Raad van Advies
- Strategisch werk- en denkvermogen en opleiding op academisch niveau.

En de volgende persoonlijke kenmerken:

- Omarmt de missie, visie en kernwaarden van MBO Utrecht
- Heeft een inspirerende visie op 'richting geven' aan een mbo-organisatie, kan daarbij heldere kaders bieden voor organisatie en uitvoering
- Verbindend en bouwend, zowel intern als naar externe stakeholders
- Heeft een regionaal en landelijk netwerk passend bij de functie
- Kan ruimte bieden om te leren in positieve en open sfeer.

In verband met de continuïteit in het bestuur gaat de voorkeur uit naar een kandidaat die twee termijnen kan dienen.

Wil je meer informatie over het profiel, achtergrond en het proces? Lees dan het document in de bijlage.

Wat bieden wij de nieuwe bestuurder?

MBO Utrecht is een vooruitstrevende organisatie waar nog voldoende mogelijkheden zijn om het onderwijs nog creatiever, uitdagender en innovatiever vorm te geven en de bedrijfsvoering verder te optimaliseren. Men kent elkaar, de lijnen zijn kort, waardoor het makkelijk schakelen is. Er zijn investeringen in nieuwbouw gedaan, waardoor er een prachtige onderwijsboulevard gerealiseerd is, een nieuwe locatie is daarnaast in aanbouw.

De functie is ingeschaald in klasse E volgens WNT OCW-sectoren. Het aanbod van MBO Utrecht is afhankelijk van de ervaring en het profiel. De benoemingsperiode is voor een termijn van vier jaar, waarna conform de statuten van de stichting, nog eenmaal een benoeming mogelijk is.

Wil je reageren?

MBO Utrecht laat zich in deze procedure ondersteunen door executive searchbureau Colourful People. Nadere informatie over de vacature is te verkrijgen bij Monique Spaansen, senior partner bij Colourful People. Monique is bereikbaar via m.spaansen@colourfulpeople.nl of telefonisch op 06-51526255. Je kunt uw sollicitatie indienen tot **13 oktober**. De gesprekken met de selectiecommissies vinden plaats op **8 en 15 november** in Utrecht. De formele benoeming vindt plaats door de Raad van Toezicht. Het streven is om de functie per 1 februari 2025 te laten ingaan, of eerder indien mogelijk.



2. Informatie over MBO Utrecht

Algemene informatie

MBO Utrecht is een kleinschalige onderwijsinstelling. We bieden met circa 500 medewerkers ruim 50 praktijkgerichte beroepsopleidingen aan ongeveer 5.000 studenten, in uiteenlopende domeinen van het mbo-onderwijs. We werken nauw samen met bedrijven en instanties om een goede afstemming van het onderwijs op de beroepspraktijk te garanderen.

Bij MBO Utrecht dragen alle medewerkers bij aan onze missie: het stimuleren van studenten in hun groei als mens én als zelfbewuste, flexibele professional, zodat zij blijvend en waardevol bij kunnen dragen aan de samenleving van nu en morgen. Ook onze medewerkers krijgen de mogelijkheid om zich te ontwikkelen. Wij bieden medewerkers ruimte om ondernemend te zijn, grenzen te verleggen, kansen te zien en iets nieuws te creëren. Om dat mogelijk te maken werken wij vanuit de volgende drie kernwaarden: [persoonlijk, verantwoordelijk en verbonden](#).

Verspreid over drie locaties in Utrecht en één locatie in Hilversum heeft MBO Utrecht dertien academies. MBO Utrecht vervult met het portfolio van opleidingen een belangrijke sociaaleconomische en maatschappelijke functie in de regio Utrecht. De strategische doelstellingen voor de komende jaren zijn vastgelegd in het [meerjarenplan 2024 – 2027](#).

De rol van MBO Utrecht

MBO Utrecht biedt praktijkgericht onderwijs aan waarmee studenten de vaardigheden en kennis opdoen die essentieel zijn voor een succesvolle loopbaan. In samenwerking met bedrijven worden stageplekken en werkervaringen georganiseerd, waardoor studenten worden voorbereid op de arbeidsmarkt. Daarnaast krijgen studenten persoonlijke begeleiding en ondersteuning, gericht op het behalen van hun doelen, wat bijdraagt aan hun persoonlijke en professionele ontwikkeling.

De verbinding met het werkveld is sterk verankerd binnen MBO Utrecht, onder andere via werkveldcommissies en adviesraden die het onderwijs nauw laten aansluiten op de actuele behoeften van de arbeidsmarkt. Het practoraat speelt hierbij een belangrijke rol door praktijkgericht onderzoek en innovatie binnen de opleidingen te stimuleren.

MBO Utrecht biedt flexibel onderwijs dat is afgestemd op de behoeften van werkenden en zij-instromers, onder de noemer "MBO Utrecht op Maat". Hiermee sluit de organisatie aan op de regionale arbeidsmarkt en versterkt ze de verbinding met de stad Utrecht. Het concept van een Leven Lang Ontwikkelen wordt gerealiseerd door maatwerktrajecten en modulaire opleidingen, in samenwerking met regionale bedrijven. Dit ondersteunt zowel studenten als professionals in hun

leerproces. Daarnaast stimuleert MBO Utrecht de voortdurende professionele ontwikkeling van docenten en medewerkers, wat bijdraagt aan de onderwijskwaliteit en innovatie.

Besturingsfilosofie

Bij MBO Utrecht wordt de verantwoordelijkheid zo laag mogelijk in de organisatie gelegd. Dit vergroot het eigenaarschap van iedereen die betrokken is bij MBO Utrecht. Niet voor alles, maar wel voor het deel waarvoor men vanuit de functie of rol verantwoordelijk is. Hiervoor zijn wel kaders nodig. Er wordt gewerkt volgens het principe: richten, inrichten, verrichten.

Richten

Het College van Bestuur *richt* door helder aan te geven welke doelen gesteld worden. Bij het duidelijk definiëren van het doel hoort ook resultaatgericht sturen. Het College van Bestuur bepaalt *wat* behaald moet worden, niet *hoe*. Het hoe wordt bepaald door de clusterdirecteuren. Hier leggen zij in de periodieke gesprekken met het College van Bestuur verantwoording over af. Voor het College van Bestuur is van belang of het resultaat (het wat) behaald wordt. Daar wordt nadrukkelijk op gestuurd.

Inrichten

De clusters bepalen hoe zij deze doelen vertalen naar hun opleidingen. In het managementgesprek legt de clusterdirecteur verantwoording af aan het College van Bestuur over het resultaat en geeft de clusterdirecteur aan wat het cluster nodig heeft om de doelen te behalen. Hierdoor is de clusterdirecteur niet alleen verantwoordelijk voor het behalen van het resultaat, maar ook voor de manier waarop dit resultaat behaald wordt. Ook bepaalt de clusterdirecteur samen met zijn team op welke manier er uitvoering gegeven wordt aan de kernwaarden van MBO Utrecht.

Verrichten

Tot slot vertaalt de docent de voor zijn cluster opgestelde doelen naar zijn lessen (*verrichten*). Hij bepaalt zelf hoe hij dit doet. Dat behoort tot de autonomie van de docent als zelfbewuste professional. Bij ruimte en autonomie hoort altijd dat je bereid bent uit te leggen hoe je tot keuzes bent gekomen en welk doel je hebt willen bereiken. Dat hoort bij de professionele leergemeenschap die MBO Utrecht wil zijn.

Daarnaast is het belangrijk dat alle betrokkenen bij MBO Utrecht vanuit dezelfde bedoeling werken. Dit betekent dat eerst het doel duidelijk moet zijn, vervolgens bepaald wordt welk gedrag nodig is om dit te bereiken, en ten slotte de systemen en structuren hierop worden afgestemd. Dit helpt teams en individuen om verantwoordelijkheid te nemen voor hun keuzes en acties. Een professionele leergemeenschap, waarin feedback, leren en samenwerking centraal staan,

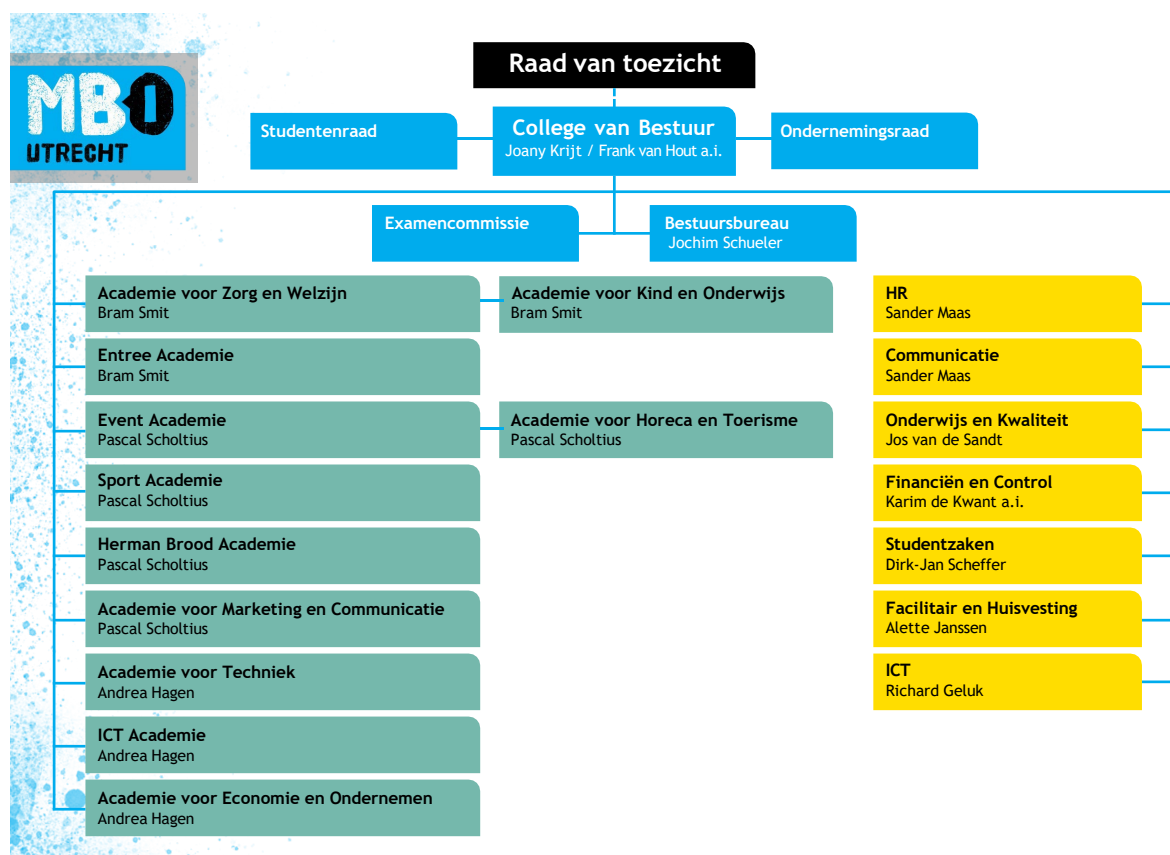
ondersteunt dit proces. Zo werken alle lagen van de organisatie samen aan het realiseren van hoogwaardig en eigentijds onderwijs.

Cultuur binnen de organisatie

MBO Utrecht hecht waarde aan het interconfessioneel gedachtengoed, wat zich kenmerkt door openheid, respect en gelijkwaardigheid. MBO Utrecht is lid van Verus en geeft op een subtile en betekenisvolle wijze invulling aan de interconfessionele waarden, waarbij er ruimte geboden wordt aan diverse geloofsovertuigingen, perspectieven en bijbehorende vieringen. Er is oog voor de diversiteit binnen de studentenpopulatie. Er wordt gestreeft naar een open, betrokken gemeenschap en een veilige leeromgeving, waarin iedere student en medewerker zich welkom voelt en zich optimaal kan ontwikkelen.

De strategische speerpunten van MBO Utrecht zijn afgestemd op de kwaliteitsagenda van het MBO en zijn uitgewerkt in het meerjarenplan 2024-2027. De strategische koers is in te zien op de website: [strategische koers MBO Utrecht](#). Hier is ook het laatste jaarverslag te lezen: [jaarverslag 2023](#).

Organogram:



3. Informatie over de functie

Per september 2024 ontstaat er vanwege het vertrek van Robert Leeftink een vacature voor lid College van Bestuur (CvB). Dat betekent dat de search wordt ingezet voor een nieuw lid College van Bestuur naast Joany Krijt, de huidige voorzitter. Joany is ruim vijf jaar bestuurder en is daarmee gestart in haar tweede en laatste termijn. De wens van de Raad van Toezicht is dat het nieuwe lid College van Bestuur zich voor twee termijnen kan verbinden, bij goed functioneren, om zodoende continuïteit te bieden in het bestuur van MBO Utrecht. Totdat de nieuwe bestuurder start wordt de positie vanaf de zomervakantie interim ingevuld.

Het College van Bestuur bestuurt de stichting volgens de statuten en het bestuursreglement, en draagt de volledige verantwoordelijkheid voor MBO Utrecht. Hierbij voert het alle taken en bevoegdheden uit die wettelijk aan het bestuur van een mbo-instelling zijn toegekend.

Het lid CvB zal samen met de voorzitter College van Bestuur integraal leiding geven aan het team van drie clusterdirecteuren en zes diensthoofden. Hierbij wordt een evenwicht bewaard tussen de onderwijskundige opdracht en de organisatieontwikkeling die dit vraagt. We zoeken een lid College van Bestuur die de bedrijfsvoering als portefeuille op zich neemt. De voorzitter beheert de portefeuille onderwijs.

De onderwijsacademies zijn als volgt verdeeld over drie clusters:

- Event Academie, Herman Brood Academie, Marketing & Communicatie, Sport en Horeca & Toerisme
- Techniek, ICT, Economie en Ondernemen
- Zorg, Welzijn, Kind en Onderwijs en Entree

Elk cluster wordt aangestuurd door een clusterdirecteur en elke academie wordt aangestuurd door een of meerdere teamleiders (totaal 22). De ondersteunende diensten worden aangestuurd door diensthoofden.

Het CvB heeft met clusterdirecteuren en diensthoofden eens in de drie weken een breed management overleg. Daarnaast vergadert het CvB wekelijks. Het lid College van Bestuur stuurt op samenwerking tussen de diensten, zodat de ondersteuning en facilitering van het onderwijs op een integrale manier plaatsvindt.

Wat is de opdracht?

Het nieuwe collegelid krijgt de belangrijke taak om MBO Utrecht verder te ontwikkelen tot een eigentijds, toekomstgericht en toegankelijk MBO. Dit houdt in dat er wordt gestreefd naar een inspirerende en veilige leeromgeving waarin studenten en medewerkers zich optimaal kunnen

ontwikkelen. Daarbij wordt aandacht besteed aan strategische beleidsvorming, kwaliteitszorg en het bevorderen van samenwerking, zowel binnen de school als met externe partners.

In een veranderende onderwijs- en arbeidsmarkt zijn sterke banden met regionale partners en het bedrijfsleven essentieel om innovatie en kwaliteitsverbetering te stimuleren. Daarin zijn voortdurende innovatie en het aantrekken van gekwalificeerd personeel cruciale uitdagingen. Samenwerking met externe partijen helpt MBO Utrecht deze uitdagingen te overwinnen en flexibel in te spelen op ontwikkelingen. Daarbij is het behouden van een sterke financiële positie noodzakelijk.

Een specifieke focus ligt op het versterken van de bedrijfsvoering, met in het bijzonder aandacht voor financiën en huisvestingszaken. Er wordt gestart met een nieuw huisvestingsproject aan de Marco Pololaan waar het collegelid een belangrijke rol in zal vervullen.



4. Informatie over de procedure werving & selectie

De Raad van Toezicht heeft Colourful People gevraagd te ondersteunen in de werving & selectieprocedure. Vanaf juli is dit proces ingezet en voor en na de zomervakantie is in samenwerking met de organisatie informatie opgehaald bij verschillende gremia om een goed beeld te krijgen van de wensen in het profiel van het lid College van Bestuur en het proces in de werving.

Het proces vanuit Colourful People wordt ter hand genomen door Monique Spaansen, senior partner bij Colourful People. Zij geeft dit vorm in nauw samenspel met Sander Maas, Hoofd HRM/Bedrijfsvoering en Communicatie bij MBO Utrecht en in opdracht van en samenspraak met de remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht.

De ondernemingsraad, studentenraad, voorzitter CvB, directeuren en alle medewerkers zijn in de gelegenheid gesteld om input te geven. De Ondernemingsraad en Studentenraad hebben adviesrecht op het vast te stellen profiel. Het profiel wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht.

De vacature wordt in- en extern tegelijkertijd uitgezet. Er wordt gewerkt met een selectie- en een benoemingscommissie.

Selectiecommissie

- Perry Heijne, voorzitter RvT
- Kathelijne van Kammen, voorzitter remuneratiecommissie
- Joany Krijt, voorzitter CvB (adviseur van de selectiecommissie)
- Sander Maas, hoofd HR

Benoemingsadviescommissie

- Wolter Pol, voorzitter OR of een lid van de OR
- lid SR, Hyero Balkaran en Jeroah Nyman (laten we 1 of 2 studenten deelnemen? Vraag staat uit bij Sander Maas)
- Jos van der Sandt, hoofd Onderwijs en Kwaliteit
- Bram Smit, directeur cluster Zorg en Welzijn

De gesprekken worden in twee ronden gevoerd. De eerste ronde is met de selectiecommissie en verkennend en kennismakend van aard. Wanneer voor zowel de selectiecommissie als de kandidaat de bevindingen positief zijn, gaat de kandidaat door naar ronde twee.

In ronde twee bereiden de kandidaten een opdracht voor die in het tweede gesprek met de selectiecommissie voor een verdiepend gesprek zorgen. Op dezelfde dag wordt ook een gesprek met de adviescommissie gevoerd. Aan het einde van deze dag brengt deze commissie advies uit naar de selectiecommissie. De selectiecommissie bespreekt met elkaar de bevindingen en formuleert een conclusie.

Een assessmentonderzoek kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Bij de te selecteren kandidaat wordt een referentieonderzoek gedaan door Colourful People. De kandidaat wordt gevraagd om twee referenten hiervoor aan te reiken en hen daarover persoonlijk te informeren.



5. Informatie over het tijdpad

Belangrijke data in het proces:

Datum/ week	Onderwerp
19 september	Vacature openstelling tot 13 oktober
18 en 21 oktober	Intakegesprekken met Colourful People
1 november	Midlistbespreking, voordracht van kandidaten naar selectiecommissie. Selectiecommissie bepaalt wie er uitgenodigd worden voor gesprek.
8 november	Selectiegesprekken Ronde 1 En voor de kandidaten die door gaan:
15 november – ochtend	Ronde 2
Week 47	Referenties inwinnen door Colourful People Optioneel een assessment
22 november 13 uur	Arbeidsvoorwaardengesprek Kennismaking andere RvT -leden
Week 48	Aanstelling (voor 1 december)

